DZIENNIK URZĘDOWY
MINISTERSTWA ROLNICTWA I REFORM ROLNYCH

ROK III **Warszawa, dnia 15 maja 1948 r.** **Nr 10**

Treść:

42

ZARZĄDZENIE
MINISTRA ROLNICTWA I REFORM ROLNYCH

z dnia 20 kwietnia 1948 r.

(Nr NOR — A/1/10/48).

w sprawie wynagrodzenia pracowników kontraktowych w szkołach i kursach rolniczych, podległych Ministerstwu Rolnictwa i Reform Rolnych.

W porozumieniu z Ministerstwem Skarbu (pismo Nr D.III.1200/2/48) ustalam następujące normy wynagrodzenia opłacanych ze Skarbu Państwa pracowników kontraktowych, zatrudnionych w państwowych i publicznych szkołach i kursach rolniczych, podległych Ministerstwu Rolnictwa i Reform Rolnych.

A. **Wynagrodzenie nauczycieli zajętych w pełnej liczbie godzin.**

§ 1. Przez pracowników kontraktowych, zajętych w pełnej liczbie godzin rozumieć należy pracowników kontraktowch zajętych w takiej liczbie godzin pracy w tygodniu, jaką przepisy szczególne określają jako obowiązkowy wymiar zajęć odpowiednich pracowników mianowanych.

Pracownicy kontraktowi zajęci w pełnej liczbie godzin otrzymują wynagrodzenie miesięczne równające się uposażeniu odpowiednich pracowników mianowanych, lecz według grup uposażeniowych, określonych w niniejszym zarządzeniu.

§ 2. (1) Kwalifikowani nauczyciele szkół przysposobienia rolniczego, posiadający zakoń-

czone przepisowymi egzaminami studia wyższe, otrzymują wynagrodzenie równające się uposażeniu VI grupy.

(2) Kwalifikowani nauczyciele szkół przysposobienia rolniczego nie posiadający ukończonych studiów wyższych otrzymują wynagrodzenie równające się uposażeniu VII grupy.

(3) Niekwalifikowani nauczyciele szkół przysposobienia rolniczego otrzymują wynagrodzenie równające się uposażeniu VIII grupy.

§ 3. Kwalifikowani nauczyciele średnich szkół rolniczych otrzymują wynagrodzenie równające się uposażeniu VI grupy.

(2) Niekwalifikowani nauczyciele średnich szkół zawodowych otrzymują wynagrodzenie równające się uposażeniu VII grupy.

§ 4. (1) Kwalifikowani nauczyciele zawodu (instruktorzy) w szkołach rolniczych otrzymują wynagrodzenie równające się uposażeniu VII grupy.

(2) Niekwalifikowani nauczyciele zawodu (instruktorzy) w szkołach rolniczych otrzymują wynagrodzenie równające się uposażeniu VIII grupy.

§ 5. Kierownicy i dyrektorzy szkół rolniczych otrzymują wynagrodzenie na zasadach przewidzianych dla nauczycieli, a nadto dodatek za kierownictwo w wysokości określonej dla kierowników i dyrektorów mianowanych.

§ 6. Nauczyciele i nauczyciele zawodu (instruktorzy) kontraktowi otrzymują za godziny przekraczające obowiązkowy wymiar zajęć nauczycieli i nauczycieli zawodu (instruktorów) mianowanych danej kategorii szkół i przedmiotów dodatkowe wnagrodzenie w wysokości i na zasadach ustalonych dla nauczycieli i nauczycieli zawodu (instruktorów) mianowanych danej kategorii szkół.

§ 7. (1) Minister Rolnictwa i Reform Rolnych może zezwolić, aby wynagrodzenie umowne nauczycieli i nauczycieli zawodu (instruktorów) było o jedną grupę wyższe od wynagrodzenia określonego w §§ 2, 3, 4, 5, a to zależnie od liczby lat pracy nauczycielskiej lub praktyki zawodowej oraz kategorii wykładanych przedmiotów.

(2) Minister Rolnictwa i Reform Rolnych może przyznać wybitnym fachowcom nauczycielom, nauczycielom zawodu, kierownikom, dyrektorom w szkołach rolniczych dodatkowe wynagrodzenie wynoszące do 100% uposażenia zasadniczego grupy przysługującej im na podstawie niniejszego zarządzenia.

B. Wynagrodzenie pracowników zajętych w niepełnym wymiarze godzin.

§ 8. Pracownicy kontraktowi, zajęci w niepełnym wymiarze godzin, otrzymują ryczałtowe wynagrodzenie ustalone w zależności od godzin zajęć w tygodniu oraz stawki wynagrodzenia miesięcznego za jedną godzinę tych zajęć tygodniowo, określonej w § 9 niniejszego zarządzenia.

§ 9. (1) Wynagrodzenie miesięczne za jedną godzinę zajęć tygodniowo wynosi:

	Z. D. zł.	Z. O. zł.
a) dla nauczycieli w Instytutach Kształcenia Nauczycieli	400.—	480.—
b) dla nauczycieli w szkołach rolniczych średnich	400.—	480.—
c) dla nauczycieli w szkołach przysposobienia rolniczego i w ośrodkach szkolenia PRW	320.-	380.—
d) dla nauczycieli zawodu (instruktorów) w szkołach przysposobienia rolniczego w ośrodkach szkolenia przysposobienia rolniczego i wojskowego oraz średnich szkołach rolniczych . .	260.—	300.—
(2) dla nauczycieli i wykładowców w uniwersytetach ludowych oraz innych instytucjach kształcenia dorosłych	300.—	350.—
(3) dla lekarzy i dentystów przed ukończeniem 3 lat pracy . .	430.—	500.—
dla lekarzy i dentystów po ukończeniu 3 lat pracy	440.—	530.—
dla higienistek przed ukończeniem 3 lat pracy	140.—	160.—
dla higienistek po ukończeniu 3 lat pracy	150.—	170.—

§ 10. (1) Stawki określone w punktach a, b, c, d, ustęp (1) § 9 mogą być przez Ministra Rolnictwa i Reform Rolnych lub upoważnionego przez niego Wojewodę podwyższone o 50% lub 100% odnośnie wybitnych fachowców.

(2) Stawki podwyższone o 50% wynoszą:

	Z. D. zł.	Z. O. zł.
a) dla nauczycieli Instytutów Kształcenia Nauczycieli . . .	600.—	720.—
b) dla nauczycieli średnich szkół rolniczych	600.—	720.—
c) dla nauczycieli szkół przysposobienia rolniczego	480.—	570.—
d) dla nauczycieli zawodu (instruktorów) w szkołach przysposobienia rolniczego, w ośrodkach przysposobienia rolniczego i wojskowego oraz w średnich szkołach rolniczych	390.—	450.—

(3) Stawki podwyższone o 100% wynoszą:

	Z. D. zł.	Z. O. zł.
a) dla nauczycieli Instytutów Kształcenia Nauczycieli	800.—	960.—
b) dla nauczycieli średnich szkół rolniczych	800.—	960.—
c) dla nauczycieli szkół przysposobienia rolniczego	640.—	760.—
d) dla nauczycieli zawodu (instruktorów) w szkołach przysposobienia rolniczego, w ośrodkach przysposobienia rolniczego i wojskowego oraz w średnich szkołach rolniczych	520.—	600.—
§ 11. (1) Miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe za kierownictwo kursu lub instytucji oświaty dorosłych wynosi	430.—	500.—
(2) Miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe za kierownictwo kursu kształcenia nauczycieli wynosi	1.200.—	1.440.—
(3) Wynagrodzenie tygodniowe za kierownictwo krótkoterminowego kursu kształcenia nauczycieli wynosi	300.—	360.—

§ 12. Pracownicy administracyjni kursów otrzymują wynagrodzenie miesięczne równające się wynagrodzeniu nauczycieli kursu za 10, 20, lub 30 godzin nauki według indywidualnych umów zależnie od rodzaju i ilości pracy na kursie.

Zasady zawierania umów.

§ 13. Stosunek pracy kontraktowego personelu pedagogicznego i administracyjnego ma charakter umowny.

Umowę zawierą się w sposób określony w § 14 na warunkach wyszczególnionych we wzorze umowy, dołączonej do niniejszego zarządzenia jako załącznik Nr 1.

§ 14. (1) Z pracownikami zatrudnionymi na warunkach określonych we wzorze umowy w załączniku Nr 1 i wynagradzanymi zgodnie z postanowieniami niniejszego zarządzenia nie należy spisywać umowy w pełnym brzmieniu podanym w załączniku Nr 1, lecz po ustnym omówieniu z pracownikami warunków umowy, należy wystawić pismo angażujące do pracy według wzoru podanego w załączniku Nr 2. Doręczenie pracownikowi pisma angażującego właściwego wzoru, wystawionego przez władze upoważnione do zawarcia umowy, jest dowodem zawarcia umowy, na warunkach określonych w załączniku Nr 1.

(2) W razie zawarcia umowy za zgodą Ministra Rolnictwa i R. R. na warunkach odmiennych niż określone we wzorach umów podanych w załączniku Nr 1 należy spisać umowę w pełnym brzmieniu.

§ 15. Władzą powołaną do zawierania umów jest Wojewoda na wniosek naczelnika Wydziału Oświaty Rolniczej lub Minister Rolnictwa i Reform Rolnych, zależnie od tego, której z tych władz szkoła bezpośrednio podlega.

Umowy z dyrektorami i kierownikami szkół winny być zatwierdzone przez Ministerstwo Rolnictwa i R. R.

§ 16. Przy określeniu czasu trwania umów należy stosować następujące zasady:

a) z lekarzami i dentystami oraz higienistami umowy zawiera się bądź na czas nieokreślony, bądź na czas określony, z wszystkimi innymi pracownikami pedagogicznymi na czas określony nie dłuższy niż okres jednego roku szkolnego,

b) jeżeli pracownik ma być zatrudniony przez cały rok szkolny, umowę zawrzeć należy na okres od dnia pierwszego miesiąca kalendarzowego, w którym rozpoczyna się rok szkolny do dnia 31 sierpnia następnego roku,

c) jeżeli pracownik ma być zatrudniony przez jedno półrocze nauki szkolnej, umowę zawrzeć należy na okres 6 miesięcy ka-

lendarzowych, poczynając od dnia pierwszego miesiąca kalendarzowego, w którym rozpoczyna się rok szkolny.

§ 17. Przy określaniu czasu trwania umów z pracownikami, którzy mają być zatrudnieni w ciągu okresu czasu nieodpowiadającego okresom półroczy szkolnych, należy stosować następujące zasady:

a) gdy faktyczny czas pracy ma trwać 10 miesięcy, umowę należy zawrzeć na 12 miesięcy,

b) gdy faktyczny czas pracy ma trwać mniej niż 10 miesięcy lecz co najmniej 5 miesięcy, umowę zawrzeć należy na czas o jeden miesiąc dłuższy od liczby miesięcy w ciągu których pracownik ma być faktycznie zatrudniony,

c) gdy faktyczny czas pracy ma trwać krócej niż 5 miesięcy umowę zawrzeć należy na tyle miesięcy, przez ile pracownik ma być faktycznie zatrudniony.

§ 18. Umowy o pracę na kursach krótkoterminowych zawiera się na czas trwania kursów lub na czas krótszy.

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z ważnością od dnia 1 września 1947 r.

Równocześnie traci moc obowiązującą zarządzenie Ministra Rolnictwa i R. R. z dnia 9.XII. 1946 r. Nr OR/1/I/10/39 Dz. U. M. R. i R. R. Nr 1 poz. 6 z 1947 r. w sprawie wynagrodzenia opłacanych przez Państwo kontraktowych nauczycieli szkół rolniczych państwowych i publicznych.

Minister:

w z. St. Tkaczow

Załącznik Nr. 1.

U M O W A.

o pracę, zawartą w. . . . . /. dnia . . . . . . między . . . . działającym w imieniu Skarbu Państwa jako pracodawcy, a ob. . . . . jako pracownikiem.

1. Ob . . . ., zwany w dalszej treści niniejszej umowy pracownikiem, przyjmuje na siebie od dnia . . . . do dnia . . . . . . obowiązki *) . . . .

a) nauczyciela, nauczyciela zawodu . . . . w . . . . w wy-
(miejscowość)
miarze . . . . . . godzin . . . . . .

b) lekarza szkolnego, lekarza dentysty, higienistki w . . . .
(nazwy szkół)
w . . . . w wymiarze . . . .
(miejscowość)
godzin zajęć tygodniowo.

2. Pracownik otrzymywać będzie wynagrodzenie ustalone obowiązującym zarządzeniem Ministerstwa Rolnictwa i R. R. o wynagrodzeniu pracowników kontraktowych w szkołach, kursach i instytucjach podległych Ministrowi Rolnictwa i R. R. Wynagrodzenie będzie wypłacane miesięcznie z góry przez czas trwania umowy.

W razie podróży służbowych lub delegacji przysługują pracownikowi należności według norm, obowiązujących dla funkcjonariuszów państwowych.

*) niepotrzebne skreślić.

3. W razie niemożności pełnienia obowiązków wskutek powołania do pełnienia czynności sędziego przysięgłego, ławnika sądu, albo innych obowiązków obywatelskich, nałożonych przepisami prawa publicznego, albo też wskutek wykluczenia od zajęć przez władzę sanitarną dla zapobieżenia rozwleczeniu choroby zaraźliwej, pracownik zachowuje przez okres 3-ch miesięcy prawo do wynagrodzenia zmniejszonego o kwoty otrzymywane ze Skarbu Państwa na skutek powołania do pełnienia wyżej wymienionych obowiązków obywatelskich albo też wykluczenia od zajęć przez władze sanitarne. We wszystkich wymienionych wyżej wypadkach niemożności pełnienia obowiązków, prawo do wynagrodzenia gaśnie przed upływem 3-ch miesięcy, jeżeli w ciągu tych 3-ch miesięcy umowa niniejsza ulegnie rozwiązaniu wskutek upływu czasu, na który ją zawarto.

W razie powołania na przeszkolenie lub na ćwiczenia wojskowe na podstawie ustawy z dnia 9 kwietnia 1938 r. o powszechnym obowiązku wojskowym, zatrzymuje pracownik na czas tego przeszkolenia lub ćwiczeń wynagrodzenie określone w punkcie 2) z zastrzeżeniem postanowień art. 135 wspomnianej ustawy. W razie powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej, jak również w razie powołania do czynnej służby wojskowej, ze względu na bezpieczeństwo Państwa na podstawie powołanej wyżej ustawy o powszechnym obowiązku wojskowym, przestanie pracownik otrzymywać wynikające z niniejszej umowy wynagrodzenie, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło wcielenie.

4. Pracownik obowiązuje się ściśle stosować do ustaw, regulaminów, instrukcji i innych przepisów, obowiązujących personel pedagogiczny szkół, kursów, podległych Ministrowi Rolnictwa i Reform Rolnych oraz wykonać zarządzenia właściwych władz przełożonych.

5. W razie uchybienia warunkom umowy, mogą być nałożone na pracownika kary pieniężne do wysokości 10% wynagrodzenia, niezależnie od możności stosowania innych rygorów.

6. Rozwiązanie stosunku pracy z niniejszej umowy następuje:

a) wskutek upływu czasu, na który umowę zawarto;
b) w razie przejścia pracownika do służby o charakterze publiczno-prawnym, z dniem poprzedzającym dzień, od którego będzie przysługiwało pracownikowi uposażenie służbowe na podstawie nominacji;
c) w razie powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej, jeżeli stosunek pracy w chwili powołania trwał nieprzerwanie mniej aniżeli 6 miesięcy — z dniem wcielenia.

Umowa nie ulega rozwiązaniu z powodu:

a) powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej, jeżeli stosunek pracy w chwili powołania trwał nieprzerwanie co najmniej 6 mies.;
b) powołania pracownika na przeszkolenie lub na ćwiczenia wojskowe;
c) powołania żołnierzy rezerwy lub pospolitego ruszenia do czynnej służby wojskowej ze względu na bezpieczeństwo Państwa.

Po upływie 3-ch miesięcy niepełnienia obowiązków z powodu choroby lub nieszczęśliwego wypadku właściwa władza szkolna może uznać umowę za rozwiązaną.

Umowa niniejsza może być rozwiązana przed upływem czasu na jaki została zawarta. W tym wypadku rozwiązanie stosunku pracy następuje po wypowiedzeniu umowy przez pracodawcę lub pracownika. Wypowiedzenie dokonane być winno na piśmie i doręczone najpóźniej na 6 tygodni przed końcem kwartału kalendarzowego.

W razie popełnienia przez pracownika zaniedbania lub czynu, który bądź to podpada pod powszechnie obowiązujące ustawy karne i ścigany ma być w drodze karno-sądowej bądź też stanowiłby, jeżeliby się go dopuścił funkcjonariusz państwowy, występek służbowy w rozumieniu odnośnych ustaw i przepisów, służyć będzie właściwej władzy szkolnej prawo jednostronnego uznania niniejszej umowy za rozwiązaną natychmiast. Decyzja ta, która winna być umotywowana i doręczona na piśmie, powoduje rozwiązanie stosunku pracy z chwilą jej doręczenia i wstrzymanie z tą chwilą określonego w punkcie 2) wynagrodzenia. O ile decyzja ta nie wyszła od władzy naczelnej (której orzeczenie nie podlega dalszemu tokowi instancji), będzie pracownikowi służyło prawo odwołania się od tej decyzji w ciągu 14 dni od dnia następującego po dniu doręczenia do władzy bezpośrednio wyższej. Orzeczenie wydane w II instancji jest ostateczne. Odwołanie nie ma w żadnym wypadku mocy wstrzymującej, a tylko w razie uchylenia decyzji przez władze wyższej instancji, będzie pracownikowi służyło prawo żądania przywrócenia go do pełnienia obowiązków na warunkach niniejszej umowy, przy czym wynagrodzenie, jakie należałoby się od chwili zwolnienia, winno być dodatkowo wypłacone. Poza tym zrzeka się pracownik prawa podnoszenia z powodu wyżej unormowanego jednostronnego natychmiastowego rozwiązania umowy jakichkolwiek zarzutów, względnie żądania jakiegokolwiek odszkodowania.

7. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik będzie obowiązany zwrócić otrzymane zaliczki i uregulować zaciągnięte względem pracodawcy (Skarbu Państwa) zobowiązania pieniężne i inne.

8. Dla wszystkich sporów, jakie mogą wyniknąć z niniejszej umowy, będą w I instancji kompetentne sądy przedmiotowo-właściwe, mające siedzibę w . . . .

. . . .
podpis pracownika

. . . .
podpis przedstawiciela władzy

Załącznik Nr. 2

Wzór ogólny.

. . . .
w . . . .
Nr. . . . .
Spr.: zatrudnienie.

. . . . dnia . . . 194 . . r.

Obywatel (ka)

. . . .
. . . .

w
— — — — — — — — — —

Powołuję Obywatela (kę) za Jego (Jej) zgodą do pracy w . . . .
(nazwa szkoły lub instytucji)
na okres od dnia . . . .
do dnia . . . . w charakterze kontraktowego (ej) . . . .
. . . . na warunkach określonych

w umowie wzorcowej drukowanej w załączniku Nr 1 zarządzenia Ministra Rolnictwa i Reform Rolnych z dnia 20 kwietnia 1948 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników kontraktowych w szkołach, i kursach, podległych Ministerstwu Rolnictwa i R. R. (Dz. Urz. Min. Roln. i R. R. Nr 10, poz. 42) a w szczególności:

1) z obowiązkiem pełnienia zajęć w wymiarze . . . . w okresie (półrocza)

2) z obowiązkiem pełnienia zajęć w wymiarze . . . . w okresie . . . .

3. z obowiązkiem kierowania . . . . w okresie . . . . . (szkołą)

4) z wynagrodzeniem miesięcznym równającym się uposażeniu . . . grupy funkcjonariuszów państwowych wraz z dodatkami do uposażenia przysługującymi mianowanym . . . .

5) z wynagrodzeniem za godziny . . . . . w wysokości . . . . zł. miesięcznie za jedną godzinę . . . . . tygodniowo.

6) z wynagrodzeniem dodatkowym równającym się . . . .

7) z zastrzeżeniem rozwiązania umowy, gdyby . . . . (Ministerstwo, Urząd Wojewódzki) umowy nie zatwierdził, przy czym w tym wypadku rozwiązanie umowy nastąpi z końcem miesiąca, w którym Obywatel (ka) zostanie zawiadomion . . . o decyzji . . . . (Ministerstwa)

W celu podjęcia obowiązków służbowych zgłosi, się Obywatel (ka) u . . . .

Podpis władzy

Załącznik Nr. 2

Wzór Szczegółowy

. . . .
w . . . .
Nr . . . .
Spr.: zatrudnienie.

. . . . . dnia . . . 194 . . r.

Obywatel (ka)
. . . .
. . . .
w

Powołuję Obywatela (kę) za Jego (Jej) zgodą do pracy w . . . . (nazwa szkoły lub zakładu) na okres od dnia . . . . do dnia . . . . w charakterze kontraktowego (ej) . . . . (nauczyciela) . . . . na warunkach określonych w umowie wzorcowej drukowanej w załączniku Nr 1 zarządzenia Ministra Rolnictwa i Reform Rolnych z dnia 20 kwietnia 1948 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników kontraktowych w szkołach, i kursach, podległych Ministerstwu Rolnictwa i R. R. (Dz. Urz. Min. Roln. i R. R. Nr 10, poz. 42) a w szczególności:

1) z obowiązkiem pełnienia zajęć w wymiarze . . . . . . godzin zasadniczych i . . . . godzin nadliczbowych tygodniowo, w okresie . . . . (pierwszego . . . . półrocza nauki szkolnej)

2) z obowiązkiem pełnienia zajęć w wymiarze . . . . godzin zasadniczych i . . . . godzin nadliczbowych tygodniowo w okresie . . . . (drugiego . . . . półrocza nauki szkolnej)

3) z wynagrodzeniem miesięcznym (za pełny wymiar zajęć obowiązkowych) równającym się uposażeniu zasadniczemu funkcjonariuszów państwowych . . . . grupy zwiększonemu o odpowiednie dodatki przysługujące nauczycielom mianowanym;

4) oraz wynagrodzeniem za godziny nadliczbowe w wysokości . . . . zł. miesięcznie za jedną godzinę nadliczbową tygodniowo.

W celu objęcia obowiązków służbowych zgłosi się Obywatel (ka) . . . .

Podpis władzy

. . . .

43

ZARZĄDZENIE

MINISTRA ROLNICTWA I REFORM ROLNYCH

z dnia 20 kwietnia 1948 r.

(Nr NOR-A/1/10a/48)

w sprawie wynagrodzenia za godziny nadliczbowe oraz za czynności dodatkowe personelu pedagogicznego w szkołach i kursach rolniczych, podległych Ministerstwu Rolnictwa i Reform Rolnych.

W porozumieniu z Ministerstwem Skarbu (pismo z dnia 19 kwietnia Nr DIII.1200/2/48) ustalam następujące normy wynagrodzenia za godziny nadliczbowe oraz za czynności dodatkowe personelu nauczycielskiego szkół i kursów rolniczych.

A. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe.

§ 1. Nauczyciele i nauczyciele zawodu (instruktorzy), kierownicy i dyrektorzy szkół i kursów rolniczych otrzymują dodatkowe wynagrodzenie za nauczanie oraz inne zajęcia obowiązkowe w godzinach przekraczających liczbę godzin, określoną w przepisach szczególnych jako obowiązkowy wymiar zajęć.

§ 2. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia za godziny nadliczbowe zależna jest od liczby godzin nadliczbowych w tygodniu oraz miesięcznej stawki za jedną godzinę nadliczbową w tygodniu.

§ 3. (1) Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe wypłaca się:

a) przez 12 miesiący, jeżeli nauczanie względnie pełnienie innych czynności w godzinach nadliczbowych trwa przez pełne dwa półrocza nauki szkolnej, względnie przez 10 miesięcy;
b) przez 6 miesięcy, jeżeli zajęcia te trwają przez jedno półrocze nauki szkolnej, względnie przez 5 miesięcy;
c) przez liczbę miesięcy o 1 większą od liczby miesięcy w ciągu, których zajęcia te trwały, gdy faktyczny czas trwania tych zajęć przekracza 5 miesięcy lecz jest krótszy od 10 miesięcy;
d) przez okres faktycznego pełnienia tych zajęć, jeśli one trwały krócej niż 5 miesięcy, przy czym za okres krótszy od jednego miesiąca wypłaca się $1/30$ wynagrodzenia miesięcznego za każdy dzień tego okresu.

(2) Podstawą wymiaru wynagrodzenia za jedenasty i dwunasty miesiąc (punkt a) oraz wynagrodzenie za miesiąc dodatkowy (punkt c) jest liczba godzin przypadająca średnio za jeden miesiąc okresu faktycznego zatrudnienia w godzinach nadliczbowych, zaokrąglone do liczby całkowitej wzwyż.

§ 4. Wysokość stawki miesięcznej za jedną godzinę nadliczbową w tygodniu wynosi:

	Z. D. zł.	Z. O. zł.
a) dla nauczycieli zawodu (instruktorzy) w szkołach przysposobienia rolniczego, w ośrodkach szkolenia przysposobienia rolniczego i wojskowego oraz w średnich szkołach rolniczych .	260.—	300.—
b) dla nauczycieli w szkołach przysposobienia rolniczego w ośrodkach szkolenia przysposobienia rolniczego i wojskowego	320.—	380.—
c) dla nauczycieli w średnich szkołach rolniczych	400.—	480.—
d) dla nauczycieli w Instytutach Kształcenia Nauczycieli . . .	400.—	480.—

§ 5. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe płatne jest z góry lub z dołu w zależności od rodzaju godzin nadliczbowych, z góry płatne są godziny nadliczbowe przydzielone nauczycielowi na dany rok szkolny na podstawie ustalonego z góry i zatwierdzonego na cały rok szkolny podziału czynności grona nauczycielskiego. Z dołu natomiast płatne są godziny nadliczbowe, dla których okres trwania nie może być zgóry ustalony (np. wynikające z zastępstw osób chorych lub urlopowanych).

B. Wynagrodzenia za czynności dodatkowe.

§ 6. (1) Nauczyciele szkół rolniczych i Instytutów Kształcenia Nauczycieli otrzymują wynagrodzenie w wysokości 180.— zł. miesięcznie za każdą z następujących czynności:

a) za opiekę wychowawczą,
b) za opiekę nad jednym gabinetem,
c) za opiekę nad organizacją uczniowską,
d) za prowadzenie biblioteki.

(2) Nauczyciele szkół rolniczych, którzy spełniają czynności związane z prowadzeniem gospodarstwa szkolnego, otrzymują wynagrodzenie w wysokości 720.— zł. miesięcznie.

§ 7. Za czynności wychowawcy w internacie przy średniej szkole rolniczej nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny nadliczbowe w/g stawki dla nauczycieli Instytutów Kształcenia Nauczycieli przy czym na każdych 20 wychowanków internatu przeznacza się 10 godzin zajęć wychowawczych tygodniowo.

§ 8. Nauczyciele szkół rolniczych wykonujący czynności związane z praktycznym szkoleniem kandydatów na nauczycieli otrzymują miesięcznie wynagrodzenie jak za 4 godziny nadliczbowe według stawek dla nauczycieli w szkołach przysposobienia rolniczego.

§ 9. Wypłacanie wynagrodzeń za czynności dodatkowe odbywa się na zasadach określonych w § 3 niniejszego zarządzenia.

§ 10. Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 1947 r.

Jednocześnie traci moc zarządzenie Ministra Rolnictwa i Reform Rolnych z dnia 20.VII 1946 r. Nr OR/1/I/10/1 (Dz. U. M. R. i R.R. Nr 8, poz. 109).

Minister:

wz. St. Tkaczow

44

KOMUNIKAT

W Dzienniku Ustaw R. P. Nr 21, poz. 144, z dnia 22 kwietnia 1948 r. ukazał się Dekret z dnia 14 kwietnia 1948 r. w sprawie dostosowania do warunków powstałych w związku z wojną zasad postępowania scaleniowego, przewidzianego w ustawie z dnia 31 lipca 1923 r. o scalaniu gruntów.

Odpis tego Dekretu dołącza się do niniejszego Nr Dziennika Urzędowego Ministerstwa Rolnictwa i Reform Rolnych.

Redakcja i Administracja: Ministerstwo Rolnictwa i Reform Rolnych, Warszawa, Nowogrodzka 50
Wydział Prasy i Informacji. Pokój 107. Tel. 887-84. Cena zł 30.

Konto P. K. O. I — 1888. Dziennik Urzędowy Ministerstwa Rolnictwa i Reform Rolnych w Warszawie.

PWZG Warszawa, Tamka 3. 2700. Zam. 581. V.48. B-60341.